

Fondsbørsmeddelelse nr. 44/2006**Den 18. december 2006****Capinordic A/S: Capinordic Bank ansætter Henrik Juul****Resume**

Capinordic Bank A/S ansætter Henrik Juul som administrerende direktør. Ansættelsen sker som led i realisering af strategien for Capinordic Bank A/S. Henrik Juul har været ansat i den finansielle sektor siden 1983, og har i sin karriere fokuseret på: Finansiell risikostyring, Strategi, Ledelse, Forretningsudvikling, Produktudvikling samt Interessent kontakt.

Henrik Juul har tidligere været vicedirektør i Lån & Spar Bank A/S og kommer senest fra en stilling som lektor ved Center for kreditret og kapitalmarkedsret på Handelshøjskolen i København.

Ansættelse af Henrik Juul i Capinordic Bank A/S

Henrik Juul ansættes som bankdirektør i Capinordic Bank A/S pr. den 1. februar 2007.

Henrik Juul har været ansat i den finansielle sektor siden 1983, og har spillet en aktiv rolle i etableringen af Capinordic Bank A/S, herunder ved udarbejdelse af politikker, retningslinier og forretningsgange.

Henrik Juul kommer senest fra en stilling som lektor ved Center for kreditret og kapitalmarkedsret på Handelshøjskolen i København og har i perioden 2001-2004 været vicedirektør i Lån & Spar Bank A/S med ansvar for væsentlige forretningsenheder som: Forretningsprocesser, forvaltning, kredit, jura, regnskab og videncentre.

Henrik Juuls karriere har været centreret om:

1. Forretningsudvikling - herunder udarbejdelse og implementering af mission, vision, strategi og politikker.
2. Produktudvikling - med fokus på kundetilpassede produkter og segmenteringsmodeller i relation til loyalitet, indtjening og risiko.
3. Organisationsudvikling - herunder kreditscoring, adfærdsscoring, effektivisering og rationalisering.
4. Interessent relationer – herunder corporate governance, regulering af den finansielle sektor samt relationen mellem bank og kunde.

Det er disse kompetencer bestyrelsen i Capinordic Bank A/S har vurderet som centrale for implementering og realisering af Capinordic Bank A/S's strategi.

Den finansielle forbrugers efterspørgsel er foranderlig. Strategien i Capinordic Bank har til formål at kunne imødekomme kunders foranderlige efterspørgsel samtidig med, at der fastholdes en optimal balance mellem mission og indtjening.

Capinordic Bank A/S' mission er således at tilbyde skræddersyede finansielle løsninger til formuende privatkunder og erhvervs kunder inden for forretningsområderne Private Banking, Corporate Banking, Kapitalforvaltning samt Børs.

Med henblik på realisering af denne strategi fokuserer Capinordic Bank A/S på tre kerneparametre:

1. Forandringsparathed
2. Innovation
3. Videnkapital og videndeling

Forandringsparathed knyttes særligt til bankens evne til at tilpasse sig løbende ændringer i konkurrenceparametre, der ændres som en konsekvens af ændrede efterspørgselsmønstre blandt de finansielle forbrugere.

Innovation knyttes særligt til bankens evne til at skabe innovative produkter, kommunikation og informationstilgængelighed samt gennemsigthed. Som eksempelvis Capitrader.dk.

Videnkapital og videndeling knyttes særligt til Bankens evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere, der gennem videnkapital og videndeling kan realisere Bankens idegrundlag og yde den bedst mulige service og rådgivning til bankens kunder.

Tidligere ansættelsesforhold og uddannelse

Henrik Juul startede sin finansielle karriere i 1983 i det daværende Bikuben og fortsatte denne i BRFkredit. Henrik Juul var ansat i Lån & Spar Bank A/S fra 1992-2004 og var vicedirektør i perioden 2001-2004.

Henrik Juul er bankuddannet og cand. jur. fra Københavns Universitet. Henrik Juul blev i 2006 Ph.d. fra Handelshøjskolen i København.

Bankdirektør Kåre Breinholt fratræder efter eget ønske sin stilling i Capinordic Bank A/S fra 1. marts 2007.

Med venlig hilsen

Lasse Lindblad
Koncerndirektør

For yderligere information kontakt venligst:

Koncerndirektør Lasse Lindblad
+45 8816 3000
+45 4094 0708
info@capinordic.com